**Karriereplanung**

**Individuelle Karriereentwicklung mit dem persolog® Stellen-Profil**

Der Prozess zur individuellen Karriereentwicklung stellt einen Beratungsprozess dar, der auf ressourcen- und lösungsorientierten Ansätzen ruht. Ausgehend von den individuellen Anliegen der Beteiligten hat der Beratungsprozess zur Karriereentwicklung das Ziel, neben fachlichen Kompetenzen und Talenten auch persönliche Stärken und Verhaltenspotenziale der betreffenden Person herauszuarbeiten, um Handlungs- und Entscheidungsstrategien für die Gestaltung beruflicher Ziele neu zu entwickeln.

**Einsatz des persolog® Stellen-Profils in mehreren Schritten**

1. Beschreibung der Verhaltensanforderung der aktuellen Position mit Stellen-Profil durch den zu Beratenden (Wo stehe ich?)
2. Ideal-Anforderungsprofil bestimmen mit dem Stellen-Profil durch den zu Beratenden (Wo will ich hin?)
3. Eigenen Verhaltensstärken mit persolog® Persönlichkeits-Profil bzw. Verhaltens-Profil identifizieren und reflektieren
4. Berater (oder Führungskraft) füllt das persolog® Persönlichkeits-Profl bzw. Verhaltens-Profil aus, um das aktuelle Verhalten des zu Beratenden (Mitarbeiter) zu verifizieren. Diese Informationen dienen für das Karriereentwicklungsgespräch.
5. Auf Basis des Entwicklungsgesprächs wird das vorhandene Potenzial des Beratenden / Mitarbeitenden bestimmt. Einzelne Schritte zur Karriereentwicklung werden festgelegt und die Umsetzung konkret geplant.